

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением Исполкома РФС
№ _____ г.

Президент РФС
_____ **А.В. Дюков**



ПРАВИЛА ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ
СУДЬИ, ИНСПЕКТОРА, ЧЛЕНА СУДЕЙСКОГО ОРГАНА

Москва, 2021 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

ЧАСТЬ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	6
Глава 1. Основные понятия и сфера действия	6
Статья 1.1. Термины	6
Статья 1.2. Область регулирования.....	7
Статья 1.3. Субъекты действия правил.....	7
Статья 1.4. Соотношение с Регламентом РФС по этике	7
Статья 1.5. Род и число.....	7
Статья 1.6. Действие правил делового поведения во времени.....	8
Глава 2. Общие правила поведения судей, инспекторов, членов судейских органов в Интернете	8
Статья 2.1. Социальная активность в Интернете.....	8
Статья 2.2. Правила делового поведения в Интернете.....	8
Глава 3. Общие правила поведения судей, инспекторов, членов судейских органов при получении подарков	9
Статья 3.1. Сфера действия порядка получения подарков	9
Статья 3.2. Действия при предложении о получении или получении подарка ..	9
Статья 3.3. Форма и содержание уведомления о предложении получить подарок или о получении подарка.....	9
Статья 3.4. Действия судейского органа РФС при получении сведений о получении судьей подарка в нарушение настоящих правил	10
Статья 3.5. Сувенирный подарок.....	10
ЧАСТЬ 2. ПРАВИЛА ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ СУДЬИ И ИНСПЕКТОРА.....	10
Глава 4. Принципы делового поведения судьи и инспектора	10
Статья 4.1. Принцип равенства при судействе и инспектировании	10
Статья 4.2. Принцип профессионализма судьи и инспектора.....	10
Статья 4.3. Принцип конфиденциальности судейства и инспектирования	11
Статья 4.4. Принцип независимости и беспристрастности судьи и инспектора	11
Статья 4.5. Принципы поведения в иной профессиональной деятельности и внеслужебных отношениях	11
Статья 4.6. Принцип уважения чести и достоинства судьей и инспектором....	12
Статья 4.7. Принцип безопасности судьи и инспектора	12
Статья 4.8. Принцип лояльности судьи и инспектора.....	12
Статья 4.9. Принцип соблюдения этических норм РФС и законов страны-места проведения матча	13

Статья 4.10. Принципы поведения с представителями клубов.....	13
Глава 5. Конфликт интересов судьи, инспектора	13
Статья 5.1. Явный конфликт интересов судьи, инспектора.....	13
Статья 5.2. Ситуации, подлежащие раскрытию судьей, инспектором	14
Статья 5.3. Ситуации, создающие конфликт интересов у судьи, инспектора ..	15
Статья 5.4. Обязанность судьи, инспектора раскрывать информацию о конфликте интересов	16
Статья 5.5. Порядок рассмотрения сообщения о конфликте интересов судьи, инспектора.....	16
Статья 5.6. Последствия конфликта интересов.....	16
ЧАСТЬ 3. ПРАВИЛА ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ ЧЛЕНА СУДЕЙСКОГО ОРГАНА	17
Глава 6. Принципы делового поведения члена судейского органа.....	17
Статья 6.1. Принцип равенства при исполнении обязанностей члена судейского органа.....	17
Статья 6.2. Принцип профессионализма члена судейского органа	18
Статья 6.3. Принцип конфиденциальности при исполнении обязанностей члена судейского органа.....	18
Статья 6.4. Принцип независимости и беспристрастности члена судейского органа.....	18
Статья 6.5. Принципы деятельности члена судейского органа вне РФС	19
Статья 6.6. Принцип уважения чести и достоинства членом судейского органа	19
Статья 6.7. Принципы ведения организационно-распорядительной деятельности членом судейского органа	19
Статья 6.8. Принцип лояльности члена судейского органа.....	19
Статья 6.9. Принцип соблюдения этических норм РФС и законов страны-места проведения матчей	20
Глава 7. Конфликт интересов члена судейского органа	20
Статья 7.1. Конфликт интересов члена судейского органа, препятствующий рассмотрению дисциплинарных нарушений, нарушений правил делового поведения, спорных моментов матча.....	20
Статья 7.2. Явный конфликт интересов, препятствующий назначению на должность члена судейского органа.....	21
Статья 7.3. Обязанность члена судейского органа раскрывать информацию о конфликте интересов	21
Статья 7.4. Последствия конфликтов интересов.....	21

Статья 7.5. Отвод и самоотвод члена судейского органа при рассмотрении дисциплинарных нарушений, нарушении правил делового поведения, спорных моментов матча	22
ЧАСТЬ 4. СЛУЖЕБНАЯ ПРОВЕРКА	23
Глава 8. Общие положения о служебной проверке.....	23
Статья 8.1. Понятие служебной проверки	23
Статья 8.2. Процедура проведения служебной проверки	23
Статья 8.3. Использование технических средств при проведении служебной проверки	23
Статья 8.4. Отчет судьи, инспектора, члена судейского органа об имущественном положении	24
Статья 8.5. Результаты служебной проверки	26
Статья 8.6. Соотношение служебного расследования и служебной проверки	26
ЧАСТЬ 5. СЛУЖЕБНОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ	26
Глава 9. Общие положения.....	26
Статья 9.1. Основания и поводы для проведения служебного расследования	26
Статья 9.2. Основания для отказа в проведении служебного расследования или прекращения служебного расследования	27
Статья 9.3. Сроки служебного расследования	27
Статья 9.4. Расходы на проведение служебного расследования	28
Статья 9.5. Сотрудничество	28
Статья 9.6. Имущественное положение.....	28
Статья 9.7. Доказательства.....	29
Глава 10. Участники служебного расследования.....	30
Статья 10.1. Лицо, проводящее служебное расследование	30
Статья 10.2. Обязанности лица, проводящего служебное расследование	30
Статья 10.3. Права лица, проводящего служебное расследование	30
Статья 10.4. Лицо, в отношении которого проводится служебное расследование	31
Статья 10.5. Свидетель	31
Статья 10.6. Эксперт, специалист и переводчик.....	32
Статья 10.7. Обстоятельства, исключающие участие в служебном расследовании	32
Глава 11. Результат служебного расследования.....	33
Статья 11.1. Окончание служебного расследования	33
Статья 11.2. Разумные сомнения при составлении заключения	33

Статья 11.3. Заключение по результатам служебного расследования и предварительное заключение в рамках служебного расследования	33
Статья 11.4. Возврат заключения для дополнительного исследования	34
ЧАСТЬ 6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ И УТРАТА ДОВЕРИЯ	34
Глава 12. Ответственность за нарушение правил делового поведения	34
Статья 12.1. Наступление ответственности за нарушение правил делового поведения	34
Статья 12.2. Документы, регулирующие ответственность за нарушение правил делового поведения	35
Статья 12.3. Соотношение уголовной, административной ответственности и мер корпоративного воздействия	35
Статья 12.4. Меры корпоративного воздействия за нарушение правил делового поведения	35
Статья 12.5. Применение мер корпоративного воздействия при совокупности нарушений правил делового поведения	36
Статья 12.6. Перенос мер корпоративного воздействия на следующий сезон	36
Статья 12.7. Срок давности по применению мер корпоративного воздействия	36
Статья 12.8. Прекращение или сокращение срока действия мер корпоративного воздействия	37
Статья 12.9. Отсрочка исполнения мер корпоративного воздействия	37
Глава 13. Утрата доверия	37
Статья 13.1. Выведение из списка или расторжение договора в связи с утратой доверия	37
ЧАСТЬ 7. ПОРЯДОК ПРИВЛЕЧЕНИЯ К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПРИМЕНЕНИЯ МЕР КОРПОРАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ	38
Глава 14. Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности и применения правил корпоративного воздействия за нарушение правил делового поведения	38
Статья 14.1. Общие правила привлечения к дисциплинарной ответственности и применения мер корпоративного воздействия за нарушение правил делового поведения	38
Статья 14.2. Реализация мер корпоративного воздействия	38

ЧАСТЬ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Глава 1. Основные понятия и сфера действия

Статья 1.1. Термины

Судья – судья, ассистент судьи, резервный судья, VAR, AVAR, включенный в списки соревнований, проводимых под эгидой РФС или лигами по поручению РФС.

Инспектор – инспектор, включенный в списки соревнований, проводимых под эгидой РФС или лигами по поручению РФС.

Судейские органы – Судейский комитет РФС, комиссии Судейского комитета РФС, Департамент судейства РФС, Департамент инспектирования РФС, Экспертно-судейская комиссия при Президенте РФС, Главный национальный инструктор.

Член судейского органа – лицо, работающее в судейском органе РФС:

- по трудовому договору,
- по гражданско-правовому договору в судейском органе и обладающее административно-хозяйственными или организационно-распорядительными полномочиями,
- в качестве выбранного члена судейского органа,
- менеджеры судей, ассистентов судей, инспекторов.

Матч – матч по футболу, проводимый под эгидой ФИФА, УЕФА, РФС, МРО, РФФ или их членами, если такое право членам было делегировано ФИФА, УЕФА, РФС, МРО, РФФ.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) судьи, инспектора, члена судейского органа влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

Подарки – имущество, имущественные права, результаты работ, услуги, деньги, ценные бумаги, скидки или бонусы, выраженные в материальной или нематериальной форме и полученные безвозмездно или за символическую плату.

Близкие родственники – супруг, родители, родители супругов, дети, бабушки, дедушки, внуки, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные.

Родственники – супруг, родители, родители супругов, дети, бабушки, дедушки, внуки, полнородные, неполнородные, а также сводные братья, сестры, дяди, тети, племянники, усыновители и усыновленные, в том числе со стороны супруга или супруги.

Основная организация – это организация, которая в силу преобладающего участия в уставном капитале клуба или организации, либо в соответствии с заключенным договором между основной организацией и клубом или организацией, либо иным образом имеет возможность определять решения, принимаемые клубом или организацией.

Контролирующее лицо организации – это физическое или юридическое лицо, которое имеет право прямо или косвенно (через подконтрольных ему лиц) распоряжаться в силу участия в **подконтрольной организации** и (или) на основании договоров доверительного управления имуществом, и (или) простого товарищества, и (или) поручения, и (или) акционерного соглашения, и (или) иного соглашения, предметом которого является осуществление прав, удостоверенных акциями (долями) подконтрольной организации, более 50 процентами голосов в высшем органе управления подконтрольной организации либо право назначать (избирать) единоличный исполнительный орган и (или) более 50 процентов состава коллегиального органа управления подконтрольной организации.

Договорный матч – матч, в котором установлена умышленная манипуляция результатом матча с целью получения материальной или иной выгоды.

Статья 1.2. Область регулирования

1. Настоящие правила определяют обязательные для судей, инспекторов, национальных и региональных инструкторов, лиц, выполняющих обязанностей по организации судейства, членов судейских органов правила делового поведения и правила о конфликте интересов, нарушение которых влечет применение дисциплинарных санкций или мер корпоративного воздействия.
2. Если в правилах не указано иное, то национальные и региональные инструкторы несут права, обязанности и ответственность как инспекторы, а лица, выполняющие обязанности по организации судейства как члены судейских органов.

Статья 1.3. Субъекты действия правил

Настоящие правила действуют в отношении:

- судей, включенных в списки соревнований, проводимых под эгидой РФС или лигами по поручению РФС,
- инспекторов, включенных в списки соревнований, проводимых под эгидой РФС или лигами по поручению РФС,
- членов судейских органов РФС.

Статья 1.4. Соотношение с Регламентом РФС по этике

1. В случае противоречия между настоящими правилами и регламентом РФС по этике применяется регламент РФС по этике. Ни одно из положений настоящих правил не может рассматриваться, как положение, отменяющее требования регламента РФС по этике.
2. Дисциплинарные санкции и меры корпоративного воздействия за нарушение правил делового поведения не применяются в случае, когда имеется вступившее в силу решение Комитета РФС по этике о применении санкций за неправомерное поведение, которое нарушает нормы настоящих правил.

Статья 1.5. Род и число

Термины, относящиеся к физическим лицам, применимы к обоим родам. Любой термин в единственном числе применим к множественному числу и наоборот.

Статья 1.6. Действие правил делового поведения во времени

1. Правила делового поведения применяются к деяниям, совершенным в период действия соответствующей редакции правил поведения.
2. За нарушение настоящих правил к лицу могут быть применены меры корпоративного воздействия только в том случае, если соответствующее поведение противоречило редакции правил делового поведения, действовавшей на момент нарушения. Меры корпоративного воздействия, применяемые при принятии решения, не могут быть строже мер корпоративного воздействия, предусмотренных действующей на момент совершения нарушения правил делового поведения.
3. Процессуальные нормы, которыми должны руководствоваться при проведении служебного расследования, служебной проверки или при рассмотрении нарушений правил делового поведения определяются в соответствии с редакцией настоящих правил, действующих на момент рассмотрения нарушения правил делового поведения.

Глава 2. Общие правила поведения судей, инспекторов, членов судейских органов в Интернете

Статья 2.1. Социальная активность в Интернете

Судья, инспектор, член судейского органа может проявлять в Интернете любые формы социальной активности при условии соблюдения настоящих правил, Информационного регламента РФС и иных организационно-распорядительных документов ФИФА, УЕФА, РФС. При этом не имеет значения, действует ли судья, инспектор, член судейского органа анонимно или нет.

Статья 2.2. Правила делового поведения в Интернете

1. Судья, инспектор, член судейского органа должен проявлять корректность, терпимость и уважение в постах, сообщениях и комментариях.
2. Публикации о повседневной деятельности, отдыхе и досуге, а также поведение и высказывания не должны вызывать сомнений в честности, беспристрастности, негативно сказываться на репутации судьи, инспектора, члена судейского органа или РФС.
3. Судья, инспектор, член судейского органа должен избегать конфликтов и участия в спорах на темы, прямо или косвенно связанные с футболом и управлением футболом.
4. Судья, инспектор, член судейского органа должен избегать коммуникаций с представителями и официальными лицами клубов, которые ставят под сомнение объективность и беспристрастность профессиональной деятельности.
5. Судьям, инспекторам, членам судейского органа запрещено оставлять комментарии на страницах в социальных сетях, сайтах и в иных информационных сообществах клубов, их представителей, игроков и фанатских объединений.

Глава 3. Общие правила поведения судей, инспекторов, членов судейских органов при получении подарков

Статья 3.1. Сфера действия порядка получения подарков

1. Настоящая глава применяется к ситуациям, когда одаряемым является судья, инспектор, член судейского органа или их близкие родственники, при этом:
 - 1) Дарителем выступает футбольный клуб, игрок, тренер, агент клуба или игрока, сотрудник клуба, владелец футбольного клуба, официальное лицо клуба, их близкий родственник, спонсор футбольного клуба, букмекерские конторы, тотализаторы;
 - 2) Дарителем выступает судья, включенный в тот же список соревнований, что и одаряемый инспектор;
 - 3) Дарителем является судья, инспектор, а одаряемым – член судейского органа РФС или его близкий родственник;
 - 4) Дарителем выступает третье лицо, действующее по поручениям вышеуказанных лиц.
2. Настоящая глава не применяется в следующих ситуациях:
 - 1) Дарителем выступает лицо, не указанное в части 1 настоящей статьи;
 - 2) Даритель и одаряемый являются родственниками;
 - 3) Подарок является сувенирной продукцией, с учетом особенностей, установленных статьей 3.5 настоящих правил.

Статья 3.2. Действия при предложении о получении или получении подарка

При предложении принять подарок от лиц, указанных в статье 3.1 настоящих правил, судья, инспектор, член судейского органа должен отказаться от подарка и незамедлительно уведомить о предложении получить подарок соответственно своего менеджера судей в РФС, менеджера инспекторов в РФС или своего непосредственного руководителя. Руководитель Департамента судейства РФС и руководитель Департамента инспектирования РФС уведомляют о таком предложении председателя Судейского комитета РФС.

Статья 3.3. Форма и содержание уведомления о предложении получить подарок или о получении подарка

Уведомление производится в устной или письменной форме и должно содержать:

- 1) сведения о дарителе (если известны):
 - для юридического лица – наименование,
 - для физического лица – полное имя;
- 2) обстоятельства, в связи с которыми предлагается подарок;
- 3) описание подарка, количество.

Статья 3.4. Действия судейского органа РФС при получении сведений о получении судьей подарка в нарушение настоящих правил

1. Если Департаменту судейства РФС, Департаменту инспектирования РФС, Судейскому комитету РФС стало известно о получении судьей, инспектором или членом судейского органа подарка с нарушением настоящего порядка, то председатель Судейского комитета РФС, руководитель Департамента судейства РФС, руководитель Департамента инспектирования РФС, вправе потребовать от члена судейского органа, судьи или инспектора возвратить подарок дарителю.
2. В случае отказа дарителя принять подарок обратно, одаряемый должен передать подарок Судейскому комитету РФС на хранение для принятия решения о подарке. В этом случае Судейский комитет вправе:
 - передать подарок в собственность РФС;
 - направить подарок на благотворительность от имени одаряемого;
 - принять меры к возврату подарка дарителю от имени одаряемого;
 - разрешить одаряемому оставить подарок у себя.

Статья 3.5. Сувенирный подарок

Судья, инспектор, член судейского органа вправе получать в дар сувенирную продукцию (шарфы, вымпелы, футболки и т.п.) с условием последующего уведомления об этом Департамента судейства РФС, Департамента инспектирования РФС или Судейского комитета РФС соответственно, в случае если стоимость подарка не превышает 10 000 рублей.

ЧАСТЬ 2. ПРАВИЛА ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ СУДЬИ И ИНСПЕКТОРА

Глава 4. Принципы делового поведения судьи и инспектора

Статья 4.1. Принцип равенства при судействе и инспектировании

1. Судья должен обеспечить игрокам равные возможности показать свое мастерство в рамках Правил игры.
2. Судья и инспектор должны равным образом относиться ко всем участникам матча, официальным лицам матча и к другим субъектам футбола вне зависимости от их пола, расы, национальности, языка, происхождения, гражданства, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям.

Статья 4.2. Принцип профессионализма судьи и инспектора

1. Судья и инспектор должны постоянно совершенствовать свои знания и профессиональный уровень самостоятельно и в порядке, установленном РФС.
2. Судья должен поддерживать надлежащую физическую форму, необходимую для качественного судейства матчей и для сдачи физических тестов, проводимых РФС.

3. Судья и инспектор должны знать Правила игры, организационно-распорядительные акты ФИФА, УЕФА, РФС, методику судейства.

Статья 4.3. Принцип конфиденциальности судейства и инспектирования

Судья и инспектор не вправе разглашать третьим лицам информацию, полученную при исполнении своих обязанностей. Информация, ставшая известной судье, инспектору в силу его должностного положения, не может быть использована им в целях, не связанных с исполнением обязанностей судьи или инспектора, или раскрыта третьим лицам.

Статья 4.4. Принцип независимости и беспристрастности судьи и инспектора

1. Судья и инспектор должны беспристрастно относиться ко всем участникам матча, официальным лицам матча независимо от постороннего воздействия, давления, угроз или иного прямого или косвенного вмешательства в процесс судейства или инспектирования, с какой бы стороны оно не оказывалось, и какими бы мотивами и целями не было вызвано.
2. Судья и инспектор должны избегать ситуаций, которые могли бы поставить их в зависимость от участников соревнований, официальных лиц матча, их спонсоров или контролирующих лиц клуба. Инспектор также должен избегать ситуаций, которые могут его поставить в зависимость от судьи.
3. Судья и инспектор должны не допускать конфликта между личными интересами и интересами судейства или инспектирования соответственно. Судья и инспектор должны извещать судейские органы обо всех известных им случаях такого конфликта. Порядок и случаи уведомления о конфликте интересов установлены в главе 5 настоящих правил.
4. Судья и инспектор не вправе участвовать прямо или косвенно в азартных играх, а также не вправе делать ставки и участвовать в деятельности букмекерских контор и тотализаторов.

Статья 4.5. Принципы поведения в иной профессиональной деятельности и внеслужебных отношениях

1. Судья и инспектор могут заниматься любой профессиональной деятельностью, в том числе в сфере футбола, если это не создает конфликт интересов и не препятствует осуществлению обязанностей судьи или инспектора.
2. В любой профессиональной деятельности и во внеслужебных отношениях судья и инспектор должны избегать всего, что могло бы подорвать авторитет РФС, судьи, инспектора, вызвать сомнения в их беспристрастности и справедливости.
3. Судья и инспектор не вправе публично демонстрировать и пропагандировать поведение, противоречащее принципам здорового образа жизни, честной и беспристрастной игры. Поведение судьи и инспектора ни при каких обстоятельствах не должно негативно сказываться на репутации судьи, инспектора, члена судейского органа или РФС.

Статья 4.6. Принцип уважения чести и достоинства судьей и инспектором

1. Судья и инспектор не должны оскорблять и унижать человеческое достоинство участников матча, официальных лиц матча и зрителей.
2. Во время матча судья должен пресекать любые попытки запугать, оскорбить или унижить человеческое достоинство в отношении себя, игроков, зрителей, со стороны игроков и официальных лиц клубов.
3. Обо всех случаях оскорбления судьи игроками или официальными лицами судья должен сообщать в Департамент судейства РФС. Если оскорбление произошло во время матча, то такое уведомление может производиться путем внесения соответствующих сведений в протокол матча.
4. Судья и инспектор должны воздержаться от публичных высказываний в отношении личности других судей, инспекторов, официальных лиц РФС, игроков, тренеров, официальных лиц клубов, других субъектов футбола.
5. Судья и инспектор должны воздержаться от публичных оценок решениям других судей, инспекторов. Допускаются публичная оценка решений судей, когда это является частью процесса обучения или подготовки судей, инспекторов, инструкторов, тренеров, спортсменов. С разрешения Судейского комитета РФС допускается публичная оценка решений судей с целью просвещения или разъяснения принятых судьей или инспектором решений.

Статья 4.7. Принцип безопасности судьи и инспектора

1. Судья не вправе допускать посторонних лиц в судейскую комнату, за исключением случаев, установленных регламентами соревнований или организационно-распорядительными документами РФС.
2. Судья и инспектор должны сообщать в Департамент судейства РФС или в Департамент инспектирования РФС соответственно обо всех случаях физического или психологического давления на них в связи с осуществлением судейских или инспекторских обязанностей.
3. При поступлении информации о физическом или психологическом давлении в отношении судьи или инспектора, Департамент судейства РФС или Департамент инспектирования РФС должны провести расследование и принять разумные меры для их защиты. В случае выявления фактов совершения этического, дисциплинарного, административного или уголовного нарушения, Департамент судейства РФС или Департамент инспектирования РФС с согласия Судейского комитета РФС должен обратиться с заявлением в соответствующий орган государственной власти или РФС.

Статья 4.8. Принцип лояльности судьи и инспектора

1. Судья и инспектор должны проявлять лояльность к ФИФА, УЕФА, РФС, членам РФС, лигам, клубам, и их деятельности, в том числе, воздерживаться от любых действий и высказываний, способных нанести ущерб их деловой репутации.
2. Судья и инспектор не вправе предоставлять сотрудникам РФС заведомо ложную информацию или документы, содержащие заведомо недостоверные сведения.

3. Судья и инспектор должны воздерживаться от личного участия в каких-либо рекламных кампаниях (кроме рекламных кампаний, проводимых РФС / по инициативе РФС / во исполнение обязательств РФС перед третьими лицами), если такое участие предполагает использование судьей или инспектором судейской формы, предоставленной РФС, либо иной формы, которая прямо или косвенно может ассоциироваться с футбольным судейством. В любом случае, судья или инспектор обязуются извещать уполномоченный орган РФС о получении любых предложений третьих лиц, связанных с их участием в вышеуказанных рекламных кампаниях, до принятия таких предложений.
4. Судья и инспектор должны уважать целостность структуры и соревнований РФС, МРО, региональных федераций.
5. Судья и инспектор должны способствовать развитию футбола и подготовке спортсменов и судей.

Статья 4.9. Принцип соблюдения этических норм РФС и законов страны-места проведения матча

1. Судья и инспектор должны соблюдать этические правила поведения, закрепленные в Регламенте РФС по этике.
2. Судья и инспектор должны соблюдать законы страны-места проведения матча.
3. Судья и инспектор должны уважительно относиться к обычаям и традициям народов, проживающих в месте проведения матча.

Статья 4.10. Принципы поведения с представителями клубов

1. Судьи и инспекторы должны избегать общения с представителями футбольных клубов, которое выходит за рамки выполнения обязанностей судьи, инспектора.
2. Судьи и инспекторы должны беречь свою репутацию, соблюдать высокие стандарты поведения в сфере морали и этики, не подрывать доверия участников соревнований и любителей футбола.
3. Судьям и инспекторам запрещается совместное времяпровождение с представителями футбольных клубов вне связи с исполнением служебных обязанностей.

Исключением являются случаи, которые прямо предусмотрены регламентами соревнований или организационно-распорядительными документами РФС.

4. Судьям и инспекторам запрещается распитие алкогольных напитков в публичных местах, включая бары и рестораны, в дни перед и после матча, в день матча.

Глава 5. Конфликт интересов судьи, инспектора

Статья 5.1. Явный конфликт интересов судьи, инспектора

1. Под явным конфликтом интересов понимается ситуация, когда конфликт интересов судьи, инспектора очевиден.
2. Предполагается, что существует явный конфликт интересов в следующих ситуациях:

- 1) Инспектор является родственником судьи.
 - 2) Инспектор и судья находятся в трудовых отношениях руководитель – подчиненный вне РФС.
 - 3) Судья, инспектор или его родственник лично или через подконтрольные организации:
 - имеет права участия в уставном капитале (за исключением акций публичных акционерных обществ, допущенных к торгам на бирже),
 - или является членом исполнительного органа,
 - или состоит в трудовых отношениях,
 - или получает вознаграждение по гражданско-правовому договору,
 - или оказывает услуги по гражданско-правовому договору клубу-участнику соревнований, организации, которая является основной по отношению к такому клубу или организатору азартных игр, включая тотализаторы и букмекерские конторы.
 - 4) Судья, инспектор делал демонстрировал что является болельщиком клуба – участника матча.
 - 5) Судья, инспектор сообщал РФС, что является болельщиком клуба – участника матча.
 - 6) Судья, инспектор ранее играл в клубе – участнике матча или являлся воспитанником системы подготовки клуба.
 - 7) Родственники судьи, инспектора являются игроками клуба – участника соревнований.
3. Не является конфликтом интересов заключение договора судьей, инспектором с клубом-участником соревнований, если заключение такого договора предусмотрено регламентом соревнований.
4. Иные случаи конфликта интересов относятся к скрытому конфликту интересов.

Статья 5.2. Ситуации, подлежащие раскрытию судьей, инспектором

1. Следующие ситуации подлежат раскрытию судьей, инспектором руководителю Департамента судейства РФС или руководителю Департамента инспектирования РФС соответственно:
 - 1) Инспектор в течение трех лет, предшествующих дате матча, состоял в трудовых отношениях с судьей или получал от него вознаграждение по гражданско-правовому договору, или платил ему вознаграждение по гражданско-правовому договору.
 - 2) Судья или инспектор ранее лично или через подконтрольную организацию
 - имел права участия в уставном капитале (за исключением акций публичных акционерных обществ, допущенных к торгам на бирже),
 - или являлся членом исполнительного органа,
 - или являлся членом совета директоров (наблюдательного совета),

- или состоял в трудовых отношениях,
- или получал вознаграждение по гражданско-правовому договору,
- или оказывал услуги по гражданско-правовому договору

клубу-участнику соревнований или организатору азартных игр, включая тотализаторы и букмекерские конторы.

3) Судья или инспектор или его близкий родственник:

- имел права участия в уставном капитале (за исключением акций публичных акционерных обществ, допущенных к торгам на бирже),
- или является членом исполнительного органа,
- или является членом совета директоров (наблюдательного совета)

спонсора клуба-участника соревнований.

4) Между судьей или инспектором и игроком, тренером, футбольным агентом или официальным лицом клуба или команды-участника матча существуют дружеские отношения вне исполнения служебных обязанностей.

5) Близкий родственник судьи, инспектора ранее играл в качестве игрока в клубе – участнике матча.

6) Судья, инспектор работает по трудовому или гражданско-правовому договору в организации – спонсоре клуба-участника соревнований.

7) Судья, инспектор работает по трудовому или гражданско-правовому договору в клубе, который не является участником соревнований, которые судит судья.

2. Само по себе наличие ситуации, подлежащей раскрытию, не свидетельствует о наличии конфликта интересов судьи, инспектора при судействе или инспектировании конкретного матча и не обязывают Судейский комитет РФС произвести замену судьи, инспектора в матче.

Статья 5.3. Ситуации, создающие конфликт интересов у судьи, инспектора

1. Под ситуациями, создающими конфликт интересов, понимаются ситуации, когда действия клубов, сотрудников РФС или третьих лиц могут повлиять на беспристрастность и независимость судьи, инспектора

2. Судья и инспектор должны избегать ситуаций, создающих конфликт интересов.

3. К ситуациям, создающим конфликт интересов, в частности, относятся:

- 1) Получение подарков за судейство, инспектирование (за исключением сувенирной продукции до 10 000 рублей);
- 2) Получение предложений о предвзятом судействе, инспектировании или совершить какие-либо действие (бездействие), направленное на искажение спортивного результата хода событий и отдельные тактико-технические действия игроков (команд матча);
- 3) Получение предложений о покровительстве в обмен на лояльность при судействе, инспектировании матча;

- 4) Общение с представителями клубов или другими посторонними лицами в судейской комнате при проведении матча, за исключением случаев, предусмотренных регламентами соревнований;
- 5) Пользование услугами клубов при трансфере, проживании, питании, если согласно регламентам соревнований такие услуги должен оказывать РФС;
- 6) Пользование услугами клубов при проезде, проживании, питании, при условии, что регламентом соревнований предусмотрено, что услуги должны оказывать сами клубы, когда такие услуги носят явно поощрительный характер (предоставление более комфортных условий проживания, питания, проезда, чем это обычно предоставляется клубами соответствующих соревнований).

Статья 5.4. Обязанность судьи, инспектора раскрывать информацию о конфликте интересов

1. До заключения договора с РФС, судья, инспектор должны письменно раскрыть Департаменту судейства РФС или Департаменту инспектирования РФС соответственно, информацию:
 - 1) О явных конфликтах интересов, указанных в статье 5.1 настоящих правил;
 - 2) О ситуациях, подлежащих раскрытию, указанных в статье 5.2 настоящих правил.
2. Судья, инспектор должен незамедлительно письменно раскрыть Департаменту судейства РФС или Департаменту инспектирования РФС соответственно информацию о конфликтах интересов, если соответствующая ситуация возникла после заключения договора:
 - 1) О явных конфликтах интересов, указанных в статье 5.1 настоящих правил;
 - 2) О ситуациях, подлежащих раскрытию, указанных в статье 5.2 настоящих правил;
 - 3) О ситуациях, создающих конфликт интересов, указанных в статье 5.3 настоящих правил.

Статья 5.5. Порядок рассмотрения сообщения о конфликте интересов судьи, инспектора

Если в Судейский комитет РФС или председателю Судейского комитета РФС поступило сообщение о возможном конфликте интересов судьи, инспектора, то он может провести служебную проверку в порядке части 4 настоящих правил или служебное расследование в порядке части 5 настоящих правил.

Статья 5.6. Последствия конфликта интересов

1. В зависимости от характера конфликта интересов уполномоченный орган РФС должен принять решение о том, что судья, инспектор должны:
 - 1) не назначаться на матчи с участием конкретных клубов;
 - 2) не назначаться на матчи с участием определенного судьи или инспектора;
 - 3) быть выведены из списка судей, инспекторов соответствующей лиги с правом войти в список судей, инспекторов иной лиги, в которой отсутствует конфликт интересов;

- 4) быть выведены из списка судей, инспекторов без права судейства или инспектирования соревнований под эгидой РФС или лиг по поручению РФС.
2. Решение о неназначении судей, инспекторов на матчи принимает Департамент судейства РФС или Департамент инспектирования соответственно. Председатель Судейского комитета РФС или Судейский комитет РФС вправе давать указания о неназначении судей или инспекторов на матч в силу наличия у них конфликта интересов.
3. Решение о выведении из списков судей, инспекторов принимает Судейский комитет РФС. Такое решение подлежит утверждению Исполкомом РФС (Бюро Исполкома РФС).
4. Судейский комитет РФС вправе давать разъяснения о том, какие последствия влечет определенная ситуация конфликта интересов, в частности, Судейский комитет РФС вправе:
 - 1) принимать обзоры практики применения Правил делового поведения,
 - 2) направлять ответы судьям, инспекторам, членам судейского органа, лигам, клубам по их запросам о разъяснении отдельных норм Правил делового поведения,
 - 3) направлять информационные письма, направленные на разъяснение сложных или острых моментов Правил делового поведения.

ЧАСТЬ 3. ПРАВИЛА ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ ЧЛЕНА СУДЕЙСКОГО ОРГАНА

Глава 6. Принципы делового поведения члена судейского органа

Статья 6.1. Принцип равенства при исполнении обязанностей члена судейского органа

1. Судьи и инспекторы должны иметь равные возможности без всякой дискриминации на назначение на матчи и продвижение, в том числе через участие в программе «Таланты и наставники», с учетом их профессионализма, квалификации, качества судейства или инспектирования, соблюдения дисциплинарных и этических норм, правил делового поведения.
2. Члены судейских органов при назначении судей или инспекторов на матч должны равным образом относиться к судьям и инспекторам, независимо от их пола, расы, национальности, происхождения, гражданства, имущественного и должностного положения, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям.

3. Члены судейских органов при рассмотрении дисциплинарных нарушений и нарушений правил делового поведения должны равным образом относиться к лицу, в отношении которого рассматривается дело, независимо от его пола, расы, национальности, происхождения, гражданства, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям.

Статья 6.2. Принцип профессионализма члена судейского органа

1. Член судейского органа должен постоянно совершенствовать свои знания и профессиональный уровень самостоятельно и в порядке, установленном РФС.
2. Член судейского органа должен руководствоваться организационно-распорядительными документами ФИФА, УЕФА, РФС. Если деятельность члена судейского органа связана с оценкой применения судьей Правил игры или оценкой рапорта инспектора, член судейского органа также должен знать Правила игры, методику судейства.

Статья 6.3. Принцип конфиденциальности при исполнении обязанностей члена судейского органа

Член судейского органа не вправе разглашать третьим лицам информацию, полученную при исполнении своих обязанностей. Информация, ставшая известной члену судейского органа в силу его должностного положения, не может быть использована им или раскрыта третьим лицам в целях, не связанных с исполнением обязанностей члена судейского органа. Такая информация может быть раскрыта в связи с необходимостью соблюдения законодательства Российской Федерации.

Статья 6.4. Принцип независимости и беспристрастности члена судейского органа

1. Член судейского органа должен принимать решения независимо от постороннего воздействия, давления, угроз или иного прямого или косвенного вмешательства, с какой бы стороны оно не оказывалось, и какими бы мотивами и целями не было вызвано.
2. Член судейского органа должен избегать ситуаций, которые могли бы поставить его в зависимость от участников соревнований.
3. Член судейского органа должен не допускать конфликта интересов между личными интересами и интересами судейства, инспектирования. Член судейского органа должен извещать судейские органы обо всех известных ему случаях личного конфликта. Порядок и случаи уведомления о конфликте интересов установлены в главе 7 настоящих правил.
4. Член судейского органа не вправе вмешиваться в судейство и инспектирование матчей судьей или инспектором, за исключением случаев, установленных Правилами игры, организационно-распорядительными актами ФИФА, УЕФА, РФС или регламентом проведения соревнований.

5. Член судейского органа не вправе прямо или косвенно участвовать в азартных играх, а также делать ставки и участвовать в деятельности букмекерских контор и тотализаторов.

Статья 6.5. Принципы деятельности члена судейского органа вне РФС

1. Член судейского органа может заниматься любой деятельностью вне РФС, в том числе в сфере футбола, если это не создает конфликт интересов и не препятствует осуществлению обязанностей члена судейского органа.
2. В деятельности вне РФС и во внеслужебных отношениях член судейского органа должен избегать всего, что могло бы уронить авторитет РФС или члена судейского органа, вызвать сомнения в его беспристрастности и справедливости.
3. Член судейского органа не должен публично демонстрировать и пропагандировать поведение, противоречащее принципам здорового образа жизни и принципам честной и беспристрастной игры. Поведение члена судейского органа ни при каких обстоятельствах не должно негативно сказываться на репутации судьи, инспектора, члена судейского органа или РФС.

Статья 6.6. Принцип уважения чести и достоинства членом судейского органа

1. Член судейского органа не должен оскорблять и унижать человеческое достоинство коллег, судей, инспекторов, игроков, тренеров, официальных лиц клубов, болельщиков, представителей СМИ.
2. Член судейского органа не должен давать публичных оценок решениям судей, если это не входит в его должностные обязанности. Допускаются публичная оценка решений судей, когда это является частью процесса обучения или подготовки судей, инспекторов, инструкторов, тренеров, спортсменов. С разрешения Судейского комитета РФС допускается публичная оценка решений судей с целью просвещения.

Статья 6.7. Принципы ведения организационно-распорядительной деятельности членом судейского органа

1. Член судейского органа не вправе поручать другим членам судейского органа, судьям, инспекторам выполнять действия, нарушающие этические или дисциплинарные нормы, правила делового поведения.
2. Недопустимы как противоправное покровительство по службе (незаслуженное поощрение, внеочередное необоснованное повышение в должности, совершение других действий, не вызываемых служебной необходимостью), так и попустительство по службе (непринятие мер за упущения или нарушения, допущенные в служебной деятельности, игнорирование неправомερных действий).

Статья 6.8. Принцип лояльности члена судейского органа

1. Член судейского органа должен проявлять лояльность к ФИФА, УЕФА, РФС, членам РФС, лигам, клубам, и их деятельности, в том числе воздерживаться от любых действий и высказываний, способных нанести ущерб их деловой репутации.

2. Член судейского органа не вправе предоставлять сотрудникам РФС заведомо ложную информацию или документы, содержащие заведомо недостоверные сведения.
3. Член судейского органа не вправе рекламировать товар, работы или услуги с указанием на свою работу в РФС без согласия РФС.
4. Член судейского органа должен уважать целостность структуры и соревнований РФС, МРО, региональных федераций, способствовать развитию футбола и подготовке спортсменов и судей.

Статья 6.9. Принцип соблюдения этических норм РФС и законов страны-места проведения матчей

1. Судья и инспектор должны соблюдать этические правила поведения, закрепленные в Регламенте РФС по этике.
2. Член судейского органа должен соблюдать законы страны-места проведения матча.
3. Член судейского органа должен уважительно относиться к обычаям и традициям народов, проживающих в месте проведения матча.

Глава 7. Конфликт интересов члена судейского органа

Статья 7.1. Конфликт интересов члена судейского органа, препятствующий рассмотрению дисциплинарных нарушений, нарушений правил делового поведения, спорных моментов матча

Предполагается, что существует конфликт интересов при рассмотрении дисциплинарного нарушения, нарушения правил делового поведения, спорных моментов матча в следующих случаях:

- 1) Член судейского органа является лицом, в отношении которого ведется производство.
- 2) Член судейского органа является родственником лица, в отношении которого ведется производство.
- 3) Член судейского органа или его близкий родственник был судьей или инспектором матча, в котором произошел спорный момент, дисциплинарное или этическое нарушение, нарушение правил делового поведения.
- 4) Лицо, в отношении которого ведется производство:
 - имеет права участия в уставном капитале (за исключением акций публичных акционерных обществ, допущенных к торгам на бирже),
 - или является членом исполнительного органав организации, в которой работает член судейского органа, или в организации, которая является основной по отношению к организации, в которой работает член судейского органа.
- 5) Член судейского органа и лицо, в отношении которого ведется производство, имеют трудовые отношения руководитель-подчиненный вне РФС.

- б) Член судейского органа является родственником лица, пострадавшего от действий лица, в отношении которого ведется производство.
- 7) Член судейского органа ранее рассматривал это же дисциплинарное нарушение или нарушение правил делового поведения в составе нижестоящего органа.

Статья 7.2. Явный конфликт интересов, препятствующий назначению на должность члена судейского органа

1. Предполагается, что существует явный конфликт интересов, препятствующий назначению на должность члена судейского органа в следующих ситуациях:
 - 1) Лицо или его родственник лично или через подконтрольные организации:
 - имеет права участия в уставном капитале (за исключением акций публичных акционерных обществ, допущенных к торгам на бирже),
 - или является членом исполнительного органа,
 - или состоит в трудовых отношениях,
 - или получает вознаграждение по гражданско-правовому договору,
 - или оказывает услуги по гражданско-правовому договоруфутбольному клубу или организатору азартных игр, включая тотализаторы и букмекерские конторы.
 - 2) Лицо является действующим игроком футбольного клуба.
2. Иные случаи конфликта интересов относятся к скрытому конфликту интересов.

Статья 7.3. Обязанность члена судейского органа раскрывать информацию о конфликте интересов

1. До заключения договора с РФС член судейского органа обязан письменно раскрыть РФС информацию о явных конфликтах интересов.
2. Член судейского органа должен незамедлительно письменно раскрыть РФС информацию о конфликтах интересов, если соответствующая ситуация возникла после заключения договора.
3. Член судейского органа раскрывает информацию в следующем порядке:
 - 1) Председатель Судейского комитета РФС, члены Судейского комитета РФС, председатель Экспертно-судейской комиссии при Президенте РФС, руководитель Департамента судейства РФС, руководитель Департамента инспектирования РФС или лица, претендующие на указанные должности – Президенту РФС.
 - 2) Иные члены судейского органа – непосредственному руководителю.
4. Член судейского органа дополнительно раскрывает информацию о конфликте интересов Судейскому комитету РФС.

Статья 7.4. Последствия конфликтов интересов

1. Конфликт интересов члена судейского органа в зависимости от характера конфликта является основанием:

- 1) Для самоотвода или отвода члена судейского органа при рассмотрении дисциплинарных нарушений, нарушений правил делового поведения, спорных моментов матча;
 - 2) Для отказа в назначении на должность члена судейского органа или прекращении полномочий члена судейского органа.
2. Решение о прекращении полномочий члена судейского органа могут принять:
- 1) Исполком (Бюро Исполкома) РФС, если назначение лица на должность отнесено Уставом РФС к его полномочиям;
 - 2) Генеральный секретарь РФС, если назначение лица на должность отнесено Уставом РФС к его полномочиям;
 - 3) Президентом РФС в отношении членов Экспертно-судейской комиссии при Президенте РФС;
 - 4) Судейским комитетом РФС при условии утверждения такого решения Исполкомом (Бюро Исполкома) РФС или Генеральным секретарем РФС в зависимости от того, к чьим полномочиям Уставом РФС отнесено назначение такого лица на должность;
 - 5) Непосредственный руководитель члена судейского органа при условии утверждения такого решения Исполкомом (Бюро Исполкома) РФС или Генеральным секретарем РФС.
3. Неинформирование РФС членом судейского органа о конфликте интересов является нарушением правил делового поведения.

Статья 7.5. Отвод и самоотвод члена судейского органа при рассмотрении дисциплинарных нарушений, нарушении правил делового поведения, спорных моментов матча

1. Отвод и самоотвод члена судейского органа при рассмотрении дисциплинарных нарушений, нарушений правил делового поведения, спорных моментов матча регулируется организационно-распорядительным документом РФС, в котором предусмотрена процедура рассмотрения соответствующего нарушения или спорного момента матча.
2. Если организационно-распорядительным документом РФС порядок отвода или самоотвода не урегулирован, решение об отводе принимает руководитель судейского органа, а если орган является коллегиальным, то большинством голосов членов судейского органа.

ЧАСТЬ 4. СЛУЖЕБНАЯ ПРОВЕРКА

Глава 8. Общие положения о служебной проверке

Статья 8.1. Понятие служебной проверки

1. При подозрении в совершении судьей, инспектором или членом судейского органа дисциплинарного нарушения или нарушения правил делового поведения, председатель Судейского комитета РФС может назначить проведение служебной проверки.
2. В сравнении со служебным расследованием служебная проверка является ускоренным способом получения информации о наличии признаков дисциплинарного нарушения или нарушения правил делового поведения.
3. Служебная проверка может ограничиться отдельными действиями, которые не требуют подготовки заключения по результатам проверки.
4. Решение о проведении служебной проверки принимается председателем Судейского комитета РФС. Председатель Судейского комитета РФС определяет предмет, объем проверки и необходимость подготовки заключения по результатам проверки.

Статья 8.2. Процедура проведения служебной проверки

1. Проведение служебной проверки поручается судейским органам.
2. При проведении служебной проверки лицо, в отношении которого проводится проверка, вправе дать письменные объяснения по существу проверки.
3. На время проведения служебной проверки председатель Судейского комитета РФС в отношении судьи, инспектора, члена судейского органа, Департамент судейства РФС в отношении судьи, Департамент инспектирования РФС в отношении инспектора, могут принять решение о приостановлении исполнения ими своих обязанностей.

Статья 8.3. Использование технических средств при проведении служебной проверки

1. При проведении служебной проверки возможно применение технических средств, когда их применение допускается законодательством Российской Федерации.
2. При наличии обстоятельств, которые, по мнению судьи, инспектора, члена судейского органа, препятствуют применению технического средства, он должен заблаговременно оповестить об этом лицо, проводящее проверку. Если указанные обстоятельства будут признаны уважительными, то лицо, проводящее проверку, назначает новую дату применения или отменяет применение.
3. Судья, инспектор, член судейского органа могут в любой момент отказаться от применения технического средства без объяснения причин. Сам по себе отказ от применения технического средства без уважительных причин не может рассматриваться, как доказательство вины лица в совершении дисциплинарного нарушения или нарушения правил делового поведения.

Статья 8.4. Отчет судьи, инспектора, члена судейского органа об имущественном положении

1. По письменному запросу председателя Судейского комитета РФС судья, инспектор, член судейского органа должны предоставить отчет об имущественном положении по форме, утвержденной Судейским комитетом РФС.
2. Основаниями для запроса имущественного положения являются:
 - 1) подозрения судьи в предвзятом судействе или манипуляцией матчем;
 - 2) подозрения инспектора в предвзятом инспектировании;
 - 3) совершение судьей, инспектором или членом судейского органа действий, приводящих к конфликту интересов;
 - 4) сокрытие судьей, инспектором, членом судейского органа фактов взаимодействия с сотрудниками или официальными лицами клубов или иными лицами, когда раскрытие такой информации является обязательным в соответствии с настоящими правилами, Дисциплинарным кодексом арбитра и инспектора РФС, регламентом соревнований;
 - 5) сведения об участии судьи, инспектора, члена судейского органа в азартных играх и пари, ставках в тотализаторе, букмекерских конторах;
 - 6) сведения о получении судьей, инспектором, членом судейских органов подарков с нарушением главы 3 настоящих правил.
3. Поводами для запроса имущественного положения могут являться материалы журналистских расследований, обращения субъектов футбола в РФС, результаты служебных проверок и расследований, иные источники информации, указывающие на основания, перечисленные в части 2 настоящей статьи.
4. В запросе должно быть указано:
 - 1) лицо, в отношении которого запрашиваются сведения;
 - 2) период, за который запрашиваются сведения;
 - 3) обстоятельства, в связи с которыми запрашиваются сведения;
 - 4) перечень документов, которые должен предоставить судья или инспектор в соответствии с частью 5 настоящей статьи;
 - 5) срок, в течение которого должны быть предоставлены сведения;
 - 6) адрес электронной почты, на который должны быть направлены отчет и запрошенные сведения;
 - 7) указание о необходимости заполнить отчет по форме, утвержденной Судейским комитетом РФС.

К запросу должна быть приложена форма согласия на обработку персональных данных.

5. Председатель Судейского комитета РФС может запросить сокращенный отчет, содержащий отдельные сведения и документы об имущественном положении.
6. Полный отчет должен содержать:

- 1) сведения о доходах, полученных от всех источников за запрашиваемый период (размер дохода, источник и основание получения дохода, дата получения дохода);
 - 2) сведения о принадлежащих на праве собственности недвижимом имуществе, транспортных средствах, ценных бумагах, имущественных правах, правах на недвижимое имущество;
 - 3) сведения о принадлежащих на праве собственности транспортных средствах, мототранспортных средствах, воздушном транспорте, водном транспорте, сельскохозяйственной технике, ином транспорте;
 - 4) сведения о международных передвижениях за запрашиваемый период, не связанных с участием в учебно-тренировочных сборах или с судейством, инспектированием матчей под эгидой ФИФА, УЕФА, РФС или лиг по поручению РФС.
 - 5) согласие на обработку персональных данных.
7. К полному отчету должны быть приложены следующие документы:
- 1) на основании которых получен доход, недвижимое имущество, транспортные средства, ценные бумаги, имущественные права, права на недвижимое имущество (договоры, акты и т.п.);
 - 2) выписка из налоговой службы об открытых счетах в банках и кредитных организациях;
 - 3) выписки о движении денежных средств по банковскому счету за запрашиваемый период;
 - 4) выписка из Единого государственного реестра недвижимости в отношении лица;
 - 5) ответ уполномоченного органа о наличии или отсутствии транспортных средств, мототранспортных средств, воздушного транспорта, водного транспорта, сельскохозяйственной техники, иного транспорта, зарегистрированного за лицом.
8. В сокращенном отчете судья, инспектор, член судейского органа предоставляет сведения и прикладывает документы, указанные в запросе.
9. Судья, инспектор, член судейского органа должны предоставить отчет в срок не позднее 30 календарных дней с момента получения запроса. По мотивированному ходатайству судьи, инспектора, члена судейского органа срок предоставления может быть продлен председателем Судейского комитета РФС.
10. Непредоставление сведений об имущественном положении, неподтверждение законности полученного дохода, получение дохода с нарушением настоящих правил или предоставление недостоверных сведений может являться основанием:
- 1) для разумных сомнений в добросовестности судьи, инспектора или члена судейского органа;
 - 2) выведения из списков или расторжения договора в связи с утратой доверия.

11. РФС возмещает расходы на сбор документов, указанных в части 5 настоящей статьи, в случае, если в результате служебной проверки не установлено дисциплинарное нарушение или нарушение правил делового поведения.
12. Если ранее судья, инспектор, член судейского органа предоставили отчет об имущественном положении, подтвержденный документами, то повторно запрашивать сведения об имущественном положении за тот же период и в отношении тех же сведений недопустимо.

Статья 8.5. Результаты служебной проверки

1. По запросу председателя Судейского комитета РФС, лицо, проводящее проверку, готовит и предоставляет председателю Судейского комитета РФС письменное заключение с результатами проверки после ее завершения.
2. Заключение по результатам служебной проверки может являться основанием для возбуждения дисциплинарного производства, или производства по рассмотрению нарушений правил делового поведения.
3. Заключение по результатам служебной проверки или обстоятельства, установленные в рамках служебной проверки, могут являться основанием для выведения из списка или расторжения договора с лицом, в отношении которого проводилась проверка, на основании утраты доверия.

Статья 8.6. Соотношение служебного расследования и служебной проверки

1. Служебная проверка не может подменять собой служебное расследование. Если по результатам служебной проверки председатель Судейского комитета РФС придет к выводу о необходимости служебного расследования, то он должен назначить проведение такого расследования.
2. В рамках служебного расследования председатель Судейского комитета РФС может назначить служебную проверку в отношении отдельных лиц с целью получения оперативных сведений.

ЧАСТЬ 5. СЛУЖЕБНОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ

Глава 9. Общие положения

Статья 9.1. Основания и поводы для проведения служебного расследования

1. Основанием для проведения служебного расследования является одновременно:
 - 1) наличие достаточных данных, указывающих на признаки нарушения дисциплинарных, этических норм или правил делового поведения судьей, инспектором или членом судейского органа; и
 - 2) необходимость получения доказательств о наличии нарушения дисциплинарных, этических норм, правил делового поведения.
2. Решение о проведении служебного расследования принимает Дисциплинарная комиссия СК РФС или председатель Судейского комитета РФС.

3. В решении о проведении служебного расследования указывается:
- лицо, которому поручается провести расследование;
 - лицо, в отношении которого проводится служебное расследование, если его возможно определить на данном этапе;
 - цель и задачи расследования;
 - срок для проведения расследования.

Статья 9.2. Основания для отказа в проведении служебного расследования или прекращения служебного расследования

1. Служебное расследование не может быть начато, а начатое служебное расследование подлежит прекращению по следующим основаниям:
- 1) смерть лица, в отношении которого проводится расследование, при этом отсутствуют признаки нарушений дисциплинарных, этических норм или правил делового поведения в действиях иных лиц;
 - 2) лицо, в отношении которого проводится служебное расследование, признало свою вину.
2. Служебное расследование может быть продолжено, несмотря на обстоятельства, указанные в части 1 настоящей статьи, если в результате расследования могут быть:
- 1) установлены дополнительные лица, вовлеченные в нарушение дисциплинарных, этических норм, правил делового поведения;
 - 2) установлены дополнительные факты, раскрывающие обстоятельства и способы совершения нарушения дисциплинарных, этических норм, правил делового поведения.
3. Перед принятием решения о прекращении служебного расследования, Дисциплинарная комиссия СК РФС или председатель Судейского комитета РФС может запросить доклад у лица, проводящего служебное расследование. В докладе отражаются собранные доказательства, их предварительная оценка и выводы о необходимости дальнейшего расследования.

Статья 9.3. Сроки служебного расследования

1. Служебное расследование проводится в сроки, указанные в решении о проведении служебного расследования.
2. По своей инициативе или по ходатайству лица, проводящего служебное расследование, Дисциплинарная комиссия СК РФС или председатель Судейского комитета РФС вправе продлить сроки проведения служебного расследования.
3. Продление служебного расследования допускается, если необходимо:
 - 1) собрать дополнительные доказательства,
 - 2) опросить дополнительных лиц,
 - 3) провести экспертизу

- 4) или получить финансирование для осуществления отдельных мероприятий, проведение которых является необходимым для завершения расследования.
4. Перед продлением сроков Дисциплинарная комиссия СК РФС или председатель Судейского комитета РФС вправе запросить предварительное заключение по результатам служебного расследования у лица, ведущего такое расследование.
5. Дисциплинарная комиссия СК РФС или председатель Судейского комитета РФС вправе отказать в продлении сроков служебного расследования и запросить заключение по полученным доказательствам.

Статья 9.4. Расходы на проведение служебного расследования

1. Если лицо признано нарушившим дисциплинарные нормы, этические нормы, правила делового поведения, такое лицо должно возместить все документально-подтвержденные расходы, понесенные на служебное расследование.
2. Если лицо, в отношении которого проводится служебное расследование, признало свою вину в течение 10 (десяти) календарных дней с момента, когда его уведомили о проведении служебного расследования, оно освобождается от возмещения расходов на проведение служебного расследования.

Статья 9.5. Сотрудничество

1. Субъекты футбола обязаны оказывать содействие и добросовестно сотрудничать с Дисциплинарной комиссией Судейского комитета РФС, председателем Судейского комитета РФС, лицом, проводящим расследование, независимо от того, участвуют ли они в расследовании в качестве стороны, свидетеля или в любом другом статусе, или нет.
2. Под сотрудничеством понимается:
 - представление устных или письменных объяснений,
 - представление информации, документов или других материалов и т.п.
3. Субъекты футбола и официальные лица обязаны предоставлять лицу, проводящему расследование, запрошенные им информацию и документы в сроки, указанные в запросе.
4. Если лицо, в отношении которого проводится служебное расследование, не предоставляет информацию и документы, или предоставляет заведомо ложную или неполную информацию, то такие действия могут трактоваться как доказательство вины этого лица в совершении дисциплинарного нарушения, этического нарушения или нарушении правил делового поведения.

Статья 9.6. Имущественное положение

1. Лицо, проводящее служебное расследование, может по своей инициативе запросить сведения об имущественном положении лица, в отношении которого проводится расследование.

2. Порядок запроса об имущественном положении лица, последствия непредоставления сведений об имущественном положении, не подтверждение законности полученного дохода, получение дохода с нарушением настоящих правил или предоставление недостоверных сведений регулируется статьей 8.4 настоящих правил.

Статья 9.7. Доказательства

1. Доказательствами являются любые сведения, на основе которых лицо, проводящее расследование, устанавливает наличие или отсутствие обстоятельств, которые должны быть установлены в рамках служебного расследования, а также иных обстоятельств, имеющих значение.
2. В качестве доказательств принимаются:
 - 1) протоколы матчей, рапорты судьи, инспектора делегата (комиссара) матча;
 - 2) объяснения лица, в отношении которого проводится служебное расследование;
 - 3) объяснения свидетеля;
 - 4) заключение и показания эксперта;
 - 5) выводы и показания специалиста;
 - 6) вещественные доказательства;
 - 7) аудио-, видео- и фото-материалы;
 - 8) результаты полиграфического исследования;
 - 9) материалы журналистских расследований;
 - 10) иные документы и доказательства.
3. Объяснения лица, в отношении которого проводится служебное расследование, даются:
 - 1) На личной встрече, посредством телефонной связи или видеоконференцсвязи. При этом лицо, проводящее расследование, составляет протокол, в котором фиксирует:
 - дату и время дачи объяснений;
 - способ дачи объяснений;
 - объяснения.Если велась видео или аудиозапись, то лицо, проводящее расследование, фиксирует только дату и время дачи объяснений, способ дачи объяснений, форму записи (аудио или видео).
Если не велась аудио- или видеозапись объяснений, то лицо, в отношении которого проводится расследование, подписывает протокол.
 - 2) Путем направления скана-копии подписанного письма на электронную почту лица, проводящего служебное расследование. Письмо направляется в форме ответа на запрос лица, проводящего служебное расследование, либо по собственной инициативе.

4. Лицо, проводящее служебное расследование, обязано взять объяснения у лица, в отношении которого проводится расследование, и учесть их при подготовке заключения по результатам служебного расследования либо учесть отказ от дачи объяснений.

Глава 10. Участники служебного расследования

Статья 10.1. Лицо, проводящее служебное расследование

1. Служебное расследование может проводиться следующими лицами:
 - 1) Членом Судейского комитета РФС;
 - 2) Официальным лицом РФС;
 - 3) Привлеченным лицом, не являющимся сотрудником РФС.
2. Лицом, проводящим служебное расследование, может быть назначено лицо, которое:
 - 1) обладает соответствующими навыками, опытом и знаниями для проведения служебного расследования;
 - 2) независимо от лиг, клубов, игроков, официальных лиц матча и иных субъектов футбола;
 - 3) имеет положительную репутацию и признание в сфере футбола.
3. Лицо, проводящее служебное расследование, действует на основании решения Дисциплинарной комиссии СК РФС или председателя Судейского комитета РФС.

Статья 10.2. Обязанности лица, проводящего служебное расследование

Лицо, проводящее служебное расследование, должно:

- 1) самостоятельно направлять ход расследования, принимать решение о производстве необходимых мероприятий;
- 2) соблюдать требования законодательства Российской Федерации и государств, на территории которых проводится расследование;
- 3) исполнять указания Дисциплинарной комиссии СК РФС или председателя Судейского комитета РФС, данные в ходе расследования;
- 4) соблюдать этические и дисциплинарные нормы РФС, настоящие правила делового поведения для члена судейского органа РФС.

Статья 10.3. Права лица, проводящего служебное расследование

Лицо, проводящее служебное расследование, может:

- 1) опрашивать лицо, в отношении которого проводится служебное расследование, в том числе, получать письменные объяснения или запрашивать их;
- 2) опрашивать свидетелей с их согласия;
- 3) направлять ходатайства в Дисциплинарную комиссию СК РФС или председателю Судейского комитета РФС:

- о расширении целей и задач расследования,
 - о проведении экспертизы,
 - о привлечении специалиста,
 - о выделении финансирования для осуществления отдельных мероприятий в рамках расследования;
- 4) направлять запросы органам РФС, лицу, в отношении которого проводится служебное расследование, субъектам футбола, и получать по ним информацию и документы;
 - 5) собирать документы и вещественные доказательства;
 - 6) сотрудничать на безвозмездной или возмездной основе с лицами, изъявившими согласие оказывать содействие расследованию на конфиденциальной или открытой основе;
 - 7) запрашивать и собирать документы об имущественном положении лица, в отношении которого проводится служебное расследование.

Статья 10.4. Лицо, в отношении которого проводится служебное расследование

1. Лицом, в отношении которого проводится служебное расследование, является лицо, которое указано в решении о проведении служебного расследования или определено в ходе проведения служебного расследования.
2. Лицо, в отношении которого проводится расследование, с момента, когда его уведомили о проведении служебного расследования, вправе:
 - 1) знать, в чем оно подозревается;
 - 2) представлять доказательства;
 - 3) давать объяснения по поводу имеющегося в отношении его подозрения либо отказаться от дачи объяснений;
 - 4) направлять в Дисциплинарную комиссию СК РФС или председателю Судейского комитета РФС жалобы на лицо, проводящее расследование.

Статья 10.5. Свидетель

1. Свидетелем является лицо, которому могут быть известны какие-либо обстоятельства, имеющие значение для расследования и которое дало или готово дать объяснения.
2. Свидетель имеет право:
 - 1) давать объяснения на языке, которым владеет;
 - 2) направлять в Дисциплинарную комиссию СК РФС или председателю Судейского комитета РФС жалобы на лицо, проводящее расследование;
 - 3) на соблюдение мер конфиденциальности при опросе и в отношении его личности, в том числе, засекречивание его имени в заключении по итогам расследования.
3. Свидетель не вправе:

- 1) давать заведомо ложные объяснения;
 - 2) разглашать данные служебного расследования.
4. Субъект футбола, нарушивший часть 3 настоящей статьи, может быть привлечен к ответственности за нарушение настоящих правил, Регламента РФС по этике или на основании иного организационно-распорядительного документа РФС в зависимости от категории свидетеля.

Статья 10.6. Эксперт, специалист и переводчик

1. Эксперт – лицо, обладающее специальными знаниями и назначенное для производства экспертизы в рамках служебного расследования.
2. Специалист – лицо, обладающее специальными знаниями, привлекаемое для содействия в проведении служебного расследования.
3. Переводчик – лицо, привлекаемое к участию в служебном расследовании в целях перевода документов или показаний, свободно владеющее языком, знание которого необходимо для перевода.
4. Привлечение эксперта, специалиста, переводчика осуществляется по ходатайству лица, проводящего служебное расследование. Ходатайство направляется в Дисциплинарную комиссию СК РФС или председателю Судейского комитета РФС.
5. Ходатайство должно содержать вопросы, которые ставятся на разрешение технического эксперта, специалиста или задание по переводу для переводчика.
6. Дисциплинарная комиссия СК РФС или председатель Судейского комитета РФС, в случае удовлетворения ходатайства, принимает меры по привлечению эксперта, специалиста, переводчика и ставит перед ним вопросы или задание.

Статья 10.7. Обстоятельства, исключающие участие в служебном расследовании

1. Лицо не может проводить служебное расследование, если:
 - 1) является свидетелем;
 - 2) является родственником лица, в отношении которого проводится служебное расследование;
 - 3) находится или находилось в служебной, материальной или иной зависимости от лица, в отношении которого проводится служебное расследование, лиг, клубов, игроков, официальных лиц матча и иных субъектов футбола.
 - 4) имеет прямую или косвенную личную заинтересованность в результатах расследования.
2. При наличии оснований, предусмотренных частью 1 настоящей статьи, такое лицо не может быть назначено для проведения служебного расследования, а в случае, когда указанные обстоятельства были выявлены в ходе служебного расследования, лицо подлежит отводу.

Глава 11. Результат служебного расследования

Статья 11.1. Окончание служебного расследования

1. Служебное расследование оканчивается после сбора и оценки всех необходимых доказательств, или окончания срока, установленного для служебного расследования.
2. По окончании служебного расследования лицо, которое проводило служебное расследование, составляет заключение.

Статья 11.2. Разумные сомнения при составлении заключения

1. В основу итоговых выводов заключения о наличии нарушения дисциплинарных, этических норм или правил делового поведения может быть положено наличие разумных сомнений в отсутствии нарушения у лица, в отношении которого проводится расследование.
2. Лицо, проводящее служебное расследование, дает в заключении оценку добросовестности лица, в отношении которого проводилось расследование.
3. О недобросовестности свидетельствует, в частности, отказ лица, в отношении которого ведется расследование, от сотрудничества: непредоставление документов, информации, уничтожение доказательств и т.п.

Статья 11.3. Заключение по результатам служебного расследования и предварительное заключение в рамках служебного расследования

1. Лицо, проводящее служебное расследование, указывает в заключении по результатам такого расследования:
 - 1) Сведения о лице, в отношении которого проводилось расследование;
 - 2) Сведения о лицах, привлеченных к расследованию;
 - 3) Сведения о собранных доказательствах, проведенных опросах и экспертизах;
 - 4) Ответы на дополнительные вопросы, поставленные перед лицом Дисциплинарной комиссии СК РФС или председателем Судейского комитета РФС;
 - 5) Выводы о наличии дисциплинарного, этического нарушения или нарушения правил делового поведения;
 - 6) Мотивы, по которым лицо, ведущее расследование, пришло к выводам;
 - 7) Дату и место составления заключения.
2. Предварительное заключение по результатам служебного расследования должно содержать помимо информации, указанной в части 1 настоящей статьи, дополнительно:
 - 1) Предполагаемый срок для окончания расследования;
 - 2) Обстоятельства и доказательства, подлежащие дополнительному исследованию.
3. Заключение подписывается лицом, ведущим расследование, и передается им в Дисциплинарную комиссию СК РФС или председателю Судейского комитета РФС.

4. Заключение по результатам служебного расследования может являться основанием для возбуждения дисциплинарного производства или производства по рассмотрению нарушения правил делового поведения. При этом результат служебного расследования не может предрешать вопрос виновности лица и оценивается наряду с остальными доказательствами.
5. Заключение по результатам служебного расследования или обстоятельства, установленные в рамках служебного расследования, могут являться основанием для выведения из списка или расторжения договора с лицом, в отношении которого проводилась проверка, на основании утраты доверия.

Статья 11.4. Возврат заключения для дополнительного исследования

Если Дисциплинарная комиссия СК РФС или председатель Судейского комитета РФС придет к выводу, что заключение по результатам служебного расследования было неполным или недостоверным, то Дисциплинарная комиссия СК РФС или председатель Судейского комитета РФС по своему усмотрению:

- 1) Возвращает заключение лицу, которое ведет служебное расследование, для совершения действий, указанных Дисциплинарной комиссией СК РФС или председателем Судейского комитета РФС, и корректировки заключения;
- 2) Назначает новое лицо для дальнейшего расследования и совершения действий, указанных Дисциплинарной комиссией СК РФС или председателем Судейского комитета РФС, а также для корректировки заключения.

ЧАСТЬ 6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ И УТРАТА ДОВЕРИЯ

Глава 12. Ответственность за нарушение правил делового поведения

Статья 12.1. Наступление ответственности за нарушение правил делового поведения

1. Основанием для привлечения лица к ответственности за нарушение правил делового поведения является действие или бездействие судьи, инспектора или члена судейского органа, нарушающее правила делового поведения.
2. Организационно-распорядительными документами РФС могут устанавливаться особые правила привлечения к ответственности за нарушение определенных правил делового поведения.
3. Ответственность за нарушение правил делового поведения наступает независимо от того, предусмотрен конкретный состав нарушения правил делового поведения в организационно-распорядительном документе РФС или нет.

Статья 12.2. Документы, регулирующие ответственность за нарушение правил делового поведения

1. Если ответственность за нарушение правил делового поведения, указанных в настоящих правилах, установлена Дисциплинарным кодексом арбитра и инспектора РФС или иными организационно-распорядительными документами, то применяется Дисциплинарный кодекс арбитра и инспектора РФС или иные организационно-распорядительные документы соответственно.
2. В иных случаях, не предусмотренных частью 1 настоящей статьи, применяются статьи 12.3 – 12.7 настоящих правил.

Статья 12.3. Соотношение уголовной, административной ответственности и мер корпоративного воздействия

Привлечение судьи, инспектора, члена судейского органа к уголовной или административной ответственности не препятствует применению к нему мер корпоративного воздействия за нарушение правил делового поведения.

Статья 12.4. Меры корпоративного воздействия за нарушение правил делового поведения

1. Если ответственность за нарушение правил делового поведения не установлена иными организационно-распорядительными документами РФС, то орган, рассматривающий нарушение правил делового поведения, может, с учетом тяжести совершенного нарушения и всех обстоятельств, применить к нарушившему лицу одну из следующих мер корпоративного воздействия:
 - 1) предупреждение,
 - 2) предупреждение – это официальное порицание, которое констатирует факт нарушения регламентов Соревнований, Правил игры, организационно-распорядительных документов РФС или этических норм. Предупреждение выносится на срок 1 календарный год, по истечении которого снимается;
 - 3) снижение назначений на количество туров (недель) – запрет судье или инспектору судить или инспектировать матчи в определенных соревнованиях в течение установленного количества туров (недель). Период снижения на количество туров исчисляется сроками проведения туров в соревновании, на которые установлен запрет судейства или инспектирования;
 - 4) отстранение на количество туров (недель) – запрет судье или инспектору судить или инспектировать любые матчи в течение установленного количества туров (недель). Период отстранения на количество туров исчисляется сроками проведения туров по высшей рекомендации;
 - 5) отстранение до совершения действия, которое судья или инспектор должны совершить – запрет судье или инспектору судить или инспектировать матчи до совершения судьей или инспектором определенного действия, направленного на устранение нарушения;

- б) отстранение до конца сезона – запрет судье или инспектору судить или инспектировать матчи до конца сезона, в котором вынесено решение. Если до конца сезона осталось 5 и менее туров, то запрет распространяется также на следующий сезон;
 - 7) исключение из списка – исключение судьи или инспектора из списка судей или инспекторов РФС, в который он включен, при котором судья или инспектор не может быть включен в список повторно в течение года после исключения, если больший срок не установлен решением дисциплинарного судейского органа.
 - 8) расторжение договора с членом судейского органа,
2. Орган, рассматривающий нарушение правил делового поведения, вправе применить за одно нарушение один или несколько видов ответственности.
 3. Меры корпоративного воздействия, предусмотренные пунктом 7 части 1 настоящей статьи, дополнительно утверждаются Исполкомом РФС (Бюро Исполкома РФС) или Генеральным секретарем РФС, в зависимости от того, к чьим полномочиям относится назначение члена судейского органа РФС на должность.
 4. Мера корпоративного воздействия, предусмотренная пунктом 8 части 1 настоящей статьи, дополнительно утверждается Исполкомом РФС (Бюро Исполкома РФС).

Статья 12.5. Применение мер корпоративного воздействия при совокупности нарушений правил делового поведения

1. При совокупности нарушений лицо несет ответственность за каждое нарушение.
2. При совокупности нарушений меры корпоративного воздействия складываются.

Статья 12.6. Перенос мер корпоративного воздействия на следующий сезон

Меры корпоративного воздействия в виде предупреждения, снижения назначений или отстранения на определенное количество туров, нереализованные или не истекшие в текущем спортивном сезоне, переносятся на следующий спортивный сезон.

Статья 12.7. Срок давности по применению мер корпоративного воздействия

1. Лицо не может быть привлечено к ответственности за нарушение правил делового поведения и к нему не применяются меры корпоративного воздействия по истечении срока давности, который составляет:
 - для нарушений, связанных с конфликтом интересов, манипуляцией матчами, азартными играми – бессрочно;
 - для нарушений, наносящих значительный ущерб репутации РФС или профессии судьи – бессрочно;
 - иных нарушений – 3 года.
2. Срок давности по применению мер корпоративного воздействия начинается:
 - 1) со дня нарушения правил делового поведения;
 - 2) в случае совершения длящегося нарушения правил делового поведения – со дня его окончания.

3. При нарушении правил делового поведения срок давности исчисляется отдельно для каждого нарушения.
4. Повторность в совершении нарушений правил делового поведения является отягчающим обстоятельством.

Статья 12.8. Прекращение или сокращение срока действия мер корпоративного воздействия

Судейский комитет РФС может по своей инициативе или обращению лица, к которому применены меры корпоративного воздействия, прекратить дальнейшее исполнение мер корпоративного воздействия, или сократить срок их действия, в следующих случаях:

- 1) Отмены правил делового поведения, за нарушение которых к лицу были применены меры корпоративного воздействия.
- 2) Смягчения мер корпоративного воздействия за нарушение правил делового поведения. Настоящий пункт применяется также в том случае, если соответствующие изменения были внесены в Дисциплинарный кодекс арбитра и инспектора РФС.

Статья 12.9. Отсрочка исполнения мер корпоративного воздействия

1. Отсрочка исполнения мер корпоративного воздействия – это перенос начала действия мер корпоративного воздействия на более поздний период или приостановление действия мер на определенный период.
2. Дисциплинарный судейский орган, принявший решение, вправе по своей инициативе или по ходатайству лица, к которому применены меры корпоративного воздействия, отсрочить исполнение мер корпоративного воздействия в следующих случаях:
 - 1) необходимость участия судьи, инспектора в международных соревнованиях;
 - 2) тяжелое материальное положение судьи, инспектора;
 - 3) иные случаи, которые признаны Дисциплинарным судейским органом уважительными.

Глава 13. Утрата доверия

Статья 13.1. Выведение из списка или расторжение договора в связи с утратой доверия

1. В случае утраты доверия к судье или инспектору, Судейский комитет РФС может принять решение о выведении такого судьи или инспектора из списка судей, инспекторов.
2. В случае утраты доверия к члену судейского органа РФС, председатель Судейского комитета РФС может обратиться в Исполком РФС (Бюро исполкома РФС) или к Генеральному секретарю РФС с заявлением о расторжении договора с таким членом судейского органа и / или не заключении договора на новый срок.

ЧАСТЬ 7. ПОРЯДОК ПРИВЛЕЧЕНИЯ К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПРИМЕНЕНИЯ МЕР КОРПОРАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

Глава 14. Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности и применения правил корпоративного воздействия за нарушение правил делового поведения

Статья 14.1. Общие правила привлечения к дисциплинарной ответственности и применения мер корпоративного воздействия за нарушение правил делового поведения

1. Рассмотрение нарушений правил делового поведения производится в порядке, установленном Общей частью Дисциплинарного кодекса арбитра и инспектора РФС с учетом особенностей, установленных настоящими правилами. Рассмотрение нарушений правил делового поведения, совершенных членом судейского органа, производится в таком же порядке, который установлен для судей и инспекторов.
2. Нарушения правил делового поведения рассматриваются Дисциплинарной комиссией Судейского комитета РФС. Организационно-распорядительные документы РФС могут относить рассмотрение отдельных нарушений правил делового поведения к полномочиям иных органов РФС.
3. Решения Дисциплинарной комиссии Судейского комитета РФС в отношении руководителей судейского органа, за исключением предупреждения, подлежат утверждению Судейским комитетом РФС.

Статья 14.2. Реализация мер корпоративного воздействия

Если для реализации мер корпоративного воздействия необходимо утверждение или решение Исполкома РФС (Бюро Исполкома РФС) или Генерального секретаря РФС, то председатель Судейского комитета РФС должен направить служебную записку в адрес уполномоченного лица для совершения необходимых действий.